

# Le droit du travail – 3 jours

## PROGRAMME DE FORMATION

### Mécanismes fondamentaux du droit du travail

- Spécificités du droit du travail
- Articulation des sources du droit du travail
- Ordre public social

### Différentes étapes de vie du contrat de travail

- Les enjeux du lien de subordination et du contrat de travail
- Processus de recrutement et principes de non discrimination, de transparence et de pertinence
- Les différentes formes de contrats de travail
- Les différentes clauses du contrat de travail
- Suspension, modification et rupture du contrat de travail

### Pouvoir disciplinaire de l'employeur

- Principes
- Règlement intérieur
- Notions de faute et de sanction
- Procédure disciplinaire

### Règles de la durée du travail

- Temps de travail effectif
- Limites légales de la durée du travail
- Différents aménagements du temps de travail
- Congés payés

### Rôles des instances représentatives du personnel

- Spécificités des différentes IRP : rôles, droits, devoirs, moyens

### Instance de contrôle et juridictions

- Le conseil des Prud'hommes
- L'Inspection du travail

## OBJECTIFS

- Identifier les différentes formes du contrat de travail
- Maîtriser les différentes phases de la vie du contrat de travail
- Participer à la mise en œuvre du pouvoir disciplinaire
- Identifier le rôle et les missions des Instances Représentatives du Personnel (IRP)

## Public

- Directeurs
- Managers
- Membres de la fonction RH



3 jours (21 heures)



Intra : devis sur demande



Référence de la formation : DW1

## Les + de la formation

- Formation animée par un juriste expert en la matière apportant des réponses opérationnelles aux situations exposées pas les participants.
- Apports théoriques, méthodologiques et techniques illustrés.